|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 |  | УТВЕРЖДЕНА распоряжением министерства труда и социальной политики Приморского края от 20.12.2024 № 26ра/1451 |

**ФОРМА ОТЧЕТА**

о проведении проверок соблюдения трудового законодательства

и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права

администрация Лесозаводского городского округа

Приморского края

(наименование органа, осуществляющего ведомственный контроль)

за 2024 год\*

| **№ п/п** | **Наименование показателей** | **Значение показателей за отчетный период** |
| --- | --- | --- |
| **1. Общие сведения** |
| 1.1 | Общее количество подведомственных организаций, всего | 39 |
| 1.2 | Штатная численность работников подведомственных организаций, всего (чел.) | 1515,5 |
| 1.3 | Наличие плана проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля на текущий год | имеется |
|  | наименование плана:- план проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях, подведомственных администрации Лесозаводского городского округа (общему отделу), на 2024 год; * - ежегодный план проведения плановых проверок в рамках ведомственного контроля соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных муниципальных образовательных бюджетных учреждениях Лесозаводского городского округа, на 2024 год
 |
| реквизиты правового акта, утверждающего план:- распоряжение администрации Лесозаводского городского округа от 18.12.2023 № 174-р «Об утверждении плана проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях, подведомственных администрации Лесозаводского городского округа (общему отделу), на 2024 год»; - приказ муниципального казенного учреждения «Управление образования Лесозаводского городского округа» от 28.11.2023 № 435 «Об утверждении ежегодного плана проведения плановых проверок в рамках ведомственного контроля соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных муниципальных образовательных бюджетных учреждениях Лесозаводского городского округа, на 2024 год» |
| место размещения плана в информационно — телекоммуникационной сети Интернет: Лесозаводский городской округ (официальный сайт) – Администрация – Ведомственный контроль - Планы  |
| **2. Сведения о проверках** |
| 2.1 | Запланировано проверок, всего | 10 |
| 2.2 | Проведено проверок всего,в том числе: | 10 |
|  | плановых | 10 |
| внеплановых | 0 |
| повторных (в случае истечения срока исполнения подведомственной организацией ранее выданного акта проверки нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права) | 0 |
| 2.3 | Сведения об обращениях/заявлениях работников организаций по вопросам нарушения работодателем их трудовых прав: | 0 |
|  | работники (указать количество работников) | 0 |
| организации (указать количество организаций) | 0 |
| 2.4 | **Всего выявлено нарушений трудового законодательства (общее количество)\*\*** | **71** |
| 2.5. | Количество организаций, в которых выявлены нарушения (указанные в пункте 2.4) | 10 |
| из них по видам экономической деятельности: |
|  | сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство | 0 |
| рыболовство и рыбоводство | 0 |
| добыча полезных ископаемых | 0 |
| строительство | 0 |
| транспорт и связь | 0 |
| финансовая деятельность | 0 |
| образование | 8 |
| здравоохранение | 0 |
| операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг | 0 |
| государственное управление и обеспечение военной безопасности | 0 |
| культура и искусство | 0 |
| предоставление социальных услуг | 0 |
| другие виды экономической деятельности (указать какие):- издание газет в печатном виде;- обеспечение безопасности в чрезвычайных ситуациях, прочие | 11 |
| 2.6. | **Выявлено нарушений, указанных в пункте 2.4, по вопросам:** |
| 2.6.1. | **социального партнерства в сфере труда, из них:** | **4** |
|  | отсутствие уведомительной регистрации имеющегося коллективного договора и дополнительных соглашений к нему | 4 |
| наличие неустраненных замечаний, выявленных при уведомительной регистрации (отсутствие дополнительного соглашения к коллективному договору) | 0 |
| иные нарушения (указать какие)1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;3) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. | 0 |
| 2.6.2. | **оформления трудовых договоров, из них:** | **12** |
|  | трудовые договоры не оформлены по форме «эффективного контракта» в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы» | 1 |
| не соответствие содержания трудового договора статье 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), (не указана трудовая функция: работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы) | 0 |
| отсутствие дополнительных соглашений к трудовым договорам при изменении существенных условий труда (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, нормы труда и т.д.) | 0 |
| отсутствие плана – графика внедрения профессиональных стандартов | 4 |
| профессиональные стандарты не внедрены (при наличии утвержденных стандартов и имеющихся должностей) | 1 |
| несоблюдение сроков извещения работников при изменении существенных условий труда | 1 |
| оформление совместительства, установление совмещения профессий, возложение исполнения обязанностей, расширение зон обслуживания и увеличение объема работ осуществляется не в соответствии с нормами трудового законодательства | 0 |
| отсутствие журналов регистрации трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним | 3 |
| иные нарушения (указать какие)1) работники не ознакомлены с под подпись с дополнительными соглашениями;2) в трудовой договор не включены условия труда на рабочем месте;3) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. | 2 |
| 2.6.3. | **ведения личных дел работников организации, в т.ч.:** | **45** |
|  | в учреждении отсутствуют личные дела сотрудников | 0 |
| наличие в личных делах копий паспортов, копий свидетельств о постановке на учет в налоговом органе, копий свидетельств о рождении, смерти и т.п., не предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» (защита персональных данных) | 41 |
| отсутствие согласия работника (субъекта персональных данных) на обработку персональных данных | 1 |
| документы в личных делах хранятся не в хронологической последовательности | 0 |
| иные нарушения (указать какие)1) отсутствует Положение о порядке ведения личных дел работников;2) отсутствуют внутренние описи документов личных дел3) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | 21 |
| 2.6.4. | **рабочего времени и времени отдыха, из них:** | **1** |
|  | отсутствие в организации Правил внутреннего трудового распорядка | 0 |
| отсутствие при сменной работе графика сменности, несоблюдение порядка его утверждения и введения в действие; | 0 |
| отсутствие графика отпусков на текущий календарный год, утвержденного в установленные сроки с учетом мнения выборного органа организации | 1 |
| иные нарушения (указать какие)1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;3) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. | 0 |
| 2.6.5. | **оплаты труда, из них:** | **1** |
|  | отсутствие Положения об оплате труда | 1 |
| несоответствие установленных окладов квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп | 0 |
| не разработаны и не утверждены показатели, критерии и порядок оценки эффективности деятельности работников для установления стимулирующих выплат | 0 |
| наличие формального подхода при установлении стимулирующих выплат | 0 |
| оплата отпуска производится с нарушением требований статьи 136 ТК РФ | 0 |
| выплата заработной платы производится ниже минимального размера оплаты труда | 0 |
| несоблюдение сроков расчета при увольнении | 0 |
| несоответствие сроков выплаты заработной платы в установленные в организации дни | 0 |
| иные нарушения (указать какие)1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;3) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. | 0 |
| 2.6.6. | **соблюдения гарантий и компенсаций, из них:** | 0 |
|  | при направлении в служебные командировки | 0 |
| при совмещении работы с получением образования | 0 |
| иные нарушения (указать какие)1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;3) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. | 0 |
| 2.6.7. | **трудового распорядка и дисциплины труда** | 0 |
| 2.6.8. | **охраны труда, из них:** | **8** |
|  | отсутствие нормативной правовой базы по охране труда в организации | 1 |
| непроведение специальной оценки условий труда (СОУТ) | 0 |
| отсутствие приказа в организации о составе комиссии по проведению СОУТ | 0 |
| отсутствие Плана мероприятий по охране труда | 3 |
| отсутствие журнала регистрации инструктажей по охране труда | 1 |
| непроведение инструктажа работников по охране труда (вводный, первичный, целевой, повторный) | 1 |
| необеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и (или) обеззараживающими средствами | 2 |
| несоблюдение порядка расследования несчастных случаев на производстве | 0 |
| непредоставление гарантий при прохождении диспансеризации (медицинских осмотров) | 0 |
| непроведение оценки профессиональных рисков | 0 |
| иные нарушения (указать какие)1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;3) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. | 0 |
| 2.6.9. | **материальной ответственности сторон трудового договора, из них:** | 0 |
|  | случаи возникновения материальной ответственности работодателя (указать) | 0 |
| случаи возникновения материальной ответственности работника (указать) | 0 |
| 2.6.10. | **особенностей регулирования труда отдельных категорий работников, из них:** | 0 |
|  | оформление трудовых отношений с дистанционными работниками | 0 |
| обеспечение трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации | 0 |
| гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий | 0 |
| нарушение работодателем трудовых прав работников, имеющих инвалидность (продолжительность основного оплачиваемого отпуска, режим рабочего времени) | 0 |
| нарушение работодателем трудовых прав работников: воспитывающих детей-инвалидов и осуществляющих за ними уход; имеющих трех и более детей | 0 |
| дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности | 0 |
| нарушение работодателем трудовых прав педагогических работников (продолжительность основного оплачиваемого отпуска, режим рабочего времени) | 0 |
| нарушение работодателем трудовых прав медицинских работников (продолжительность основного оплачиваемого отпуска, режим рабочего времени) | 0 |
| иные нарушения (указать какие)1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;3) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. |  |
| 2.6.11. | **рассмотрения и разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров** | 0 |
| 2.6.12. | **проведения аттестации работников на соответствие квалификационным требованиям по занимаемой должности** | 0 |
| 2.6.13. | **другим вопросам**  (указать каким)**:**1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;3) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. | 0 |
| 2.7. | Соответствие количества выявленных нарушений трудового законодательства, указанных в строке 2.4, полученному значению суммы строк 2.6.1 - 2.6.13 (при проверке два значения должны быть равны друг другу) | *71**(соответствует)* |
| **3. Сведения о мерах, принятых по результатам проверок** |
| 3.1. | Количество актов проверок, всего | *10**равно пункту 2.2* |
| 3.2. | Из общего количества выявленных нарушений трудового законодательства, указанных в пункте 2.4: | *71**равно пункту 2.4* |
|  | количество нарушений, устраненных в установленные сроки | 59 |
| количество нарушений, не устраненных в установленные сроки | 0 |
| количество нарушений, срок устранения которых не закончился | 12 |
| 3.3. | Привлечено по результатам проверок к ответственности должностных лиц подведомственных организаций, с указанием вида ответственности, всего (чел.) | 0 |

**\*** - все разделы отчета заполняются по состоянию на 31 декабря отчетного года.

**\*\*** - значение показателя равно значению в строке 2.7.

 **Отчет сопровождается краткой пояснительной запиской
с указанием наименования организаций, допустивших нарушения трудового законодательства**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Пояснительная записка к отчету

Во исполнение Закона Приморского края от 07.11.2014 № 491-КЗ «О порядке
и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Приморского края» в 2024 году в соответствии с утвержденными Планами проведения плановых проверок проведены проверки за соблюдением трудового законодательства в 10 муниципальных подведомственных учреждениях:

1. Муниципальное казенное учреждение «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Лесозаводского городского округа» (далее –МКУ «Управление по делам ГО и ЧС ЛГО»);

2. Муниципальное автономное учреждение «Лесозаводское телевидение» Лесозаводского городского округа» (далее – МАУ «ЛТВ» ЛГО);

 3. Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 4 Лесозаводского городского округа» (далее – МОБУ СОШ № 4 ЛГО);

 4. Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 5 Лесозаводского городского округа» (далее – МОБУ СОШ № 5 ЛГО);

 5. Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Средняя общеобразовательная школа Лесозаводского городского округа с. Тихменево» (далее – МОБУ СОШ ЛГО с. Тихменево);

 6. Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Средняя общеобразовательная школа Лесозаводского городского округа с. Ружино» (далее – МОБУ СОШ ЛГО с. Ружино);

 7. Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Центр развития ребенка - детский сад № 11 Лесозаводского городского округа» (далее – МДОБУ ЦРР ДС № 11 ЛГО);

 8. Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Центр развития ребенка - детский сад № 105 Лесозаводского городского округа» (далее – МДОБУ ЦРР ДС № 105 ЛГО);

 9. Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Детский сад № 12 Лесозаводского городского округа» (далее – МДОБУ ДС № 12 ЛГО);

 10. Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Детский сад Лесозаводского городского округа с. Тихменево» (далее – МДОБУ ДС ЛГО с. Тихменево).

Выявлено 71 нарушение трудового законодательства в проверяемых муниципальных учреждениях.

Основными являются нарушения, связанные с вопросами:

1) ведения личных дел работников – 45 нарушений.

Нарушения защиты персональных данных (наличие в личных делах копий паспортов, ИНН, СНИЛС, документов об образовании, непредусмотренных Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных») выявлены в МОБУ СОШ № 4 ЛГО, МОБУ СОШ № 5 ЛГО, МОБУ СОШ ЛГО с. Тихменево, МОБУ СОШ ЛГО с. Ружино, МДОБУ ЦРР ДС № 11 ЛГО, МДОБУ ЦРР ДС № 105 ЛГО, МДОБУ ДС № 12 ЛГО, МДОБУ ДС ЛГО с. Тихменево);

2) отсутствие Положения о порядке ведения личных дел работников (МКУ «Управление по делам ГО и ЧС ЛГО», МАУ «ЛТВ» ЛГО);

3) отсутствие графика отпусков на текущий календарный год (МОБУ СОШ ЛГО с. Ружино);

4) отсутствие планов мероприятий по охране труда (МКУ «Управление по делам ГО и ЧС ЛГО», МОБУ СОШ ЛГО с. Ружино, МДОБУ ДС ЛГО с. Тихменево);

 5) отсутствие внутренних описей документов личных дел (МАУ «ЛТВ» ЛГО, МОБУ СОШ ЛГО с. Тихменево, МОБУ СОШ ЛГО с. Ружино, МДОБУ ЦРР ДС № 11 ЛГО, МДОБУ ЦРР ДС № 105 ЛГО, МДОБУ ДС № 12 ЛГО, МДОБУ ДС ЛГО с. Тихменево).

Из общего количества выявленных нарушений 59 нарушений устранены
в установленные сроки, по 12 нарушениям срок устранения не закончился.

В соответствии с пунктом 5 статьи 13 Федерального закона от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» акты плановых проверок осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории за 2024 год опубликованы в сети Интернет на официальном сайте администрации Лесозаводского городского округа.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_